



# Az Európai Foglalkoztatási Stratégia

- Teljes foglalkoztatás
- Minőség és termelékenység a munkában
- Szociális kohézió és befogadó munkaerőpiac

Minél többen jussanak munkához.

Olyan munkához, amely kielégíti szakmai érdeklődésüket és amely biztosítja a megélhetést, az egyre jobb minőségű életet. Amely nem károsítja az egészséget és amennyire csak lehet figyelembe veszi a családi kötelezettségeket, egyéni igényeket

# Az EU foglalkoztatási céljai

## 2005-re

- 67%-ra emelni a foglalkoztatás szintjét
- a nők foglalkoztatási szintje érje el az 57%-ot

## 2010-re

- 70%-ra emelni a foglalkoztatás szintjét
- a nők foglalkoztatási szintje haladja meg a 60%-ot
- 50%-ra emelni az idősebbek (55-64 évesek) foglalkoztatási szintjét

# Magyarország helyzete az EU25-ben

	Foglalkoztatási ráta %	Aktivitási ráta %	Munkanélküliségi ráta %
EU15	64,3	69,7	7,7
Legmagasabb:	75,9 Dánia <i>DK</i>	79,6 Dánia <i>DK</i>	11,3 Spanyolország <i>E</i>
Legalacsonyabb:	55,5 Olaszország <i>I</i>	61,1 Olaszország <i>I</i>	2,7 Hollandia <i>NL</i>
<b>Magyarország <i>HU</i></b>	<b>56,6</b>	<b>60,1</b>	<b>5,6</b>
Csatlakozók <i>AC10</i>	55,9	65,8	14,8
Legmagasabb:	68,8 Ciprus <i>Cy</i>	71,0 Ciprus <i>Cy</i>	19,9 Lengyelország <i>PL</i>
Legalacsonyabb:	51,5 Lengyelország <i>PL</i>	60,1 Magyarország <i>HU</i>	3,8 Ciprus <i>Cy</i>

# Az átlagok mögött

## Foglalkoztatási ráták %

	EU15	Csatlakozók <i>AC10</i>	Magyarország <i>HU</i>
Fiatalok (15-24)	40,6	25,4	30,1
Idősebb munkavállalók (55-64)	40,1	30,5	26,6
Férfiak (15-64)	72,8	61,8	63,5
Nők (15-64)	55,6	50,2	50,0
Átlag(15-64)	64,3	55,9	56,6



## A munkaerőpiac néhány fontosabb jellemzője

- Nagy a mozgás (második szerkezetváltás), lassan nő a foglalkoztatottság, csökken az inaktivitás, jobb minőségű munkahelyek jönnek létre
- Idősek bennmaradnak, fiatalok kapu előtt
- Strukturális feszültségek (végzettségek, szakképzettségek, földrajzi elhelyezkedés)
- Merev munkaerőpiac (mobilitás hiánya, a munkahelykínálat)

## A 15-64 éves inaktív népesség összetétele, 2003

Tanul	27 %
Nyugdíjas	43 %
Gyermekeit gondozza	10 %
Egyéb	20 %
Összes inaktív	100,0 %



## Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium

**Munkahely (több)**  
**Munkahely (jobb)**  
**Munkahely (esélyteremtés)**

**Kormányprogram**

**Adó-törvények**

**Költségvetés 2005**



# Akiknek esély kell

- Pályakezdő fiatalok
- Kisgyermeket nevelő szülők (gyes-ről, gyed-ről visszatérés)
- Megváltozott munkaképességűek
- 45 év feletti nők, 50 év feletti férfiak
- roma kisebbség
- alacsony iskola végzettségűek

# A kormányzati foglalkoztatáspolitikai eszközei

- **Gazdaság-fejlesztés**, beruházás-ösztönzés, vállalkozás-ösztönzés (Európa Terv)
- **A foglalkoztatás költségeinek csökkentése** (versus bérfelzárkóztatás)
- **Munkaerő-piaci mobilitás** (közlekedés, lakás, atipikus foglalkoztatási formák)
- **Alkalmazkodó-képesség segítése**: képzés és gazdaság kapcsolatának erősítése, a felnőttképzési kapacitások bővítése
- **Meglévő források hatékonyabb, esélykiegyenlítő, aktivitást segítő felhasználása**
- **Szabályozás** (Munka Törvénykönyve, Foglalkoztatási törvény, EMMA)
- **Intézményrendszer modernizációja**, munkaerő-piaci folyamatok helyi, térségi, regionális, országos és európai menedzselése



# Atipikus foglalkoztatási formák bővítése

- Alkalmi munkavállalás
- **Távmunka**
- Részmunkaidős foglalkoztatás
- Önfoglalkoztatás
- Munkaerő-kölcsönzés
- Határozott idejű (szerződéses) foglalkoztatás
- Osztott, vagy egyenlőtlen munkaidejű foglalkoztatás
- Tranzit foglalkoztatás
- Kollektív önfoglalkoztatás (MRP, szövetkezet)
- Szociális gazdaság
- Nonprofit szektor foglalkoztatási kapacitásának bővítése

# MI A TÁVMUNKA?

- **Elektronikus info-kommunikációs eszközzel támogatott korszerű munkavégzési forma.**
- **A munka szervezésének és működtetésének olyan formája, ahol:**
  - ♦ **1./ a munkavégzés a munkaadó szokásos telephelyétől elkülönülten, távol, állandó vagy változó helyen történik,**
  - ♦ **2./ információs technológiát, informatikai eszközt (számítógépet) használnak,**
  - ♦ **3./ a munkaadó-munkavállaló között a kapcsolattartás elektronikus úton (hálózaton) valósul meg, a munkavégzés eredményét elektronikus eszközzel továbbítják,**
  - ♦ **4./ a foglalkoztatás munkaszerződés/munkaviszony keretében valósul meg.**

Európai Távmunka Megállapodás, 2002. július 16, Brüsszel



# MIÉRT ALKALMAZZA A FEJLETT VILÁG ?

- Korszerű elektronikus, info-kommunikációs technológia használata terjed, nagy adatmennyiség gyors kezelésére alkalmas, új lehetőségek
- Rugalmas, versenyképes szervezetek alakulnak, a gazdaság fejlődése gyorsul
- Javuló termelékenység, hatékonyság, minőség
- Esélyteremtés. Hátrányok mérsékelhetők (egyéni, közösségi, földrajzi esélyegyenlőség)
- Javuló életminőség, foglalkoztatás bővülése
- Más vezetői szemlélet, más munkavállalói magatartás (eredményorientáció),
- Versenyképesség javul, új munkakultúra

# TÁVMUNKA FEJLŐDÉSI TRENDEK

- Az info-kommunikációs korban a munka mobilitása növekszik, vándorolnak a munkahelyek, a személyek cserélődnek
- A munkaerőpiacon lesznek nyertesek és vesztesek (személyek, régiók, országok is)
- Gyorsan fejlődnek az atipikus, rugalmas foglalkoztatási formák (részmunka, kihelyezett, osztott munka, távmunka, stb.), közülük különösen a mobil távmunka
- A klasszikus otthoni távmunka lassan terjed, stagnál, nem lesz domináns távmunka forma
- Különösen gyorsan nő az egyszemélyes (otthoni) irodában dolgozó, független szabadúszó (free-Lancer) vállalkozó, (önfoglalkoztató) távmunkások száma
- A határokon átnyúló távmunka kiszervezés (outsourcing = emberi erőforrás kihelyezés) terjed

# Távmunka – 2002-2004

- távmunka pályázatok,
- szakmai konferenciák,
- Országos Távmunka Tanács - BMITK Távmunka Programiroda
- Magyar Információs Társadalom Stratégia keretében a távmunka rendszer-fejlesztése
- Jogi keretek megteremtése (munkajogi, munkavédelmi, munkaügyi ellenőrzési, adózási, informatikai szabályozás)
- Ösztönző jogszabályi javaslatok (áfa, személyi jövedelemadó, költségelszámolás, stb.)
- Közzolgálati körben a távmunka terjesztése
- Partnerségi keret-megállapodások előkészítése

# Célkitűzéseink a foglalkoztatásban

**Keret: Nemzeti Foglalkoztatási Akcióterv**

## Akcióterv

- Több munkahely
- Jobb munkahely
- Esélyteremtés

## 2005. évi költségvetés

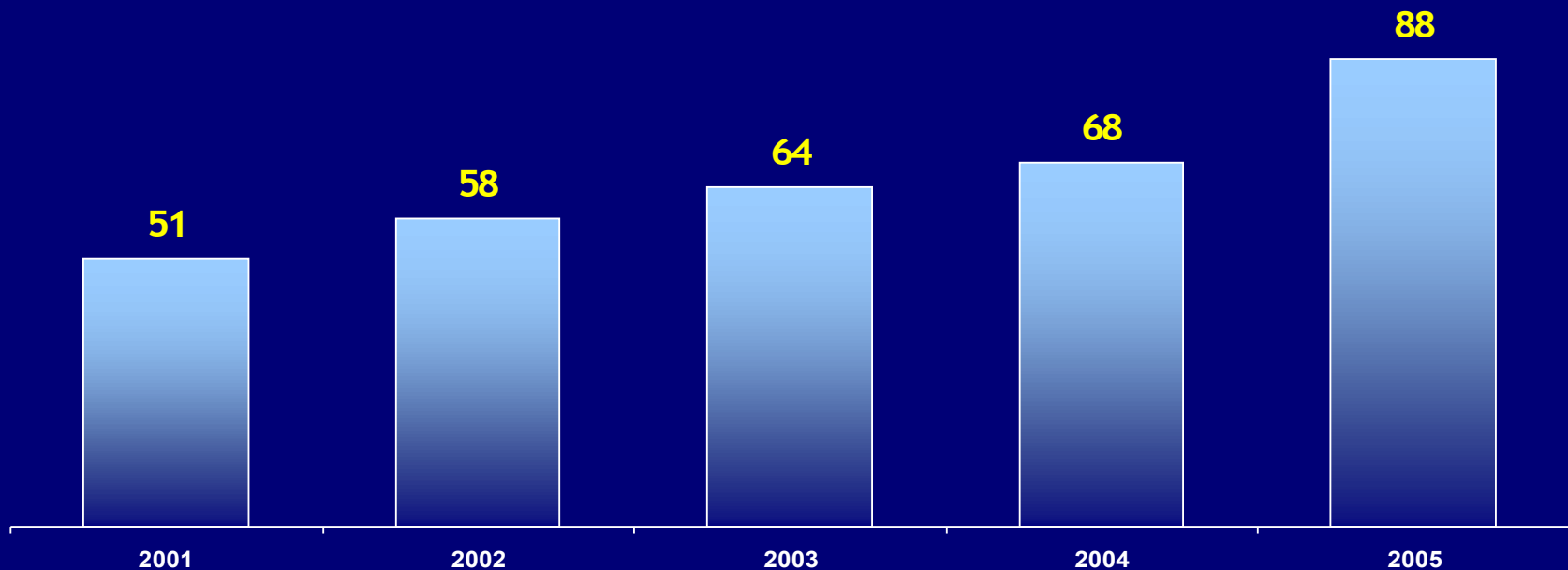
- Csökkenő adók
- Célzott járulékkedvezmények
- Több, hatékonyabb támogatás





# Több támogatás

Munkaerőpiaci és képzési programokra szánt állami források,  
milliárd Ft



# 2005

- Változás-menedzselés
- Inaktivitás-csökkentés (aktivitás-növelés) - bérek, HEF OP, EQUAL, fekete foglalkoztatás
- EU-pénzek - forráskoordináció
- Felnőttképzés – piaci kihívások, RKK-k, TISZK-ek
- ÁFSZ-modernizáció
- Mt., Ft., LLL-stratégia, Foglalkoztatási Akcióterv
- 2007-2013 tervezése



Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium

**Köszönöm figyelmüket!**

**További információk:**

[www.fmm.gov.hu](http://www.fmm.gov.hu)

e-mail: [info@fmm.gov.hu](mailto:info@fmm.gov.hu)